

BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN GIAO NHẬN KHO VẬN NGOẠI THƯƠNG NĂM 2022

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông

Thực hiện quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ tổ chức hoạt động của Công ty Cổ phần Giao nhận Kho vận Ngoại thương, Hội đồng quản trị Công ty trân trọng báo cáo Đại hội đồng Cổ đông về tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty trong năm 2022 và phương hướng hoạt động năm 2023 như sau:

I. Cơ cấu tổ chức của Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị hiện nay gồm có 03 thành viên, bao gồm:

- Ông Nguyễn Việt Dũng : Chủ tịch Hội đồng quản trị.
- Ông Nguyễn Văn Khánh : Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc.
- Ông Trương Quang Cường : Thành viên Hội đồng quản trị

II. Tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty năm 2022

1. Việc triển khai Kế hoạch kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022

1.1. Kết quả kinh doanh tại Vietrans

Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 diễn ra vào ngày 02/06/2022 đã thông qua Nghị quyết số 87/2022/VTRS/NQ-ĐHĐCĐ. Mặc dù năm 2022 tình hình thị trường có nhiều khó khăn, thách thức nhưng HĐQT đã chỉ đạo Ban điều hành Vietrans tích cực nỗ lực hoàn thành chỉ tiêu được ĐHĐCĐ năm 2022 giao. Cụ thể:

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	% TH/KH
1	Tổng Doanh thu	216.717	246.807	114%
2	Lợi nhuận trước thuế	13.700	13.700	100
3	Lợi nhuận sau thuế	13.700	13.700	100

4	Tỷ lệ cổ tức (%)	3.5	4	114
5	Nộp NSNN		141.063	
5	Tiền lương bình quân của CBNV/tháng	12.572	13.563	108

1.2. Tình hình hoạt động kinh doanh tại các Đơn vị thành viên

Vietrans có một hệ thống các Đơn vị thành viên bao gồm 04 công ty cổ phần tại các tỉnh thành, 02 công ty liên doanh và 01 công ty liên kết. Hội đồng quản trị rất quan tâm đến hoạt động kinh doanh tại các đơn vị này bởi sự phát triển tại các Đơn vị thành viên sẽ đóng góp lớn vào hoạt động chung của Công ty mẹ. Để tận dụng lợi thế mạng lưới hoạt động trải dài từ Bắc vào Nam, Hội đồng quản trị đã thường xuyên chỉ đạo và ban hành Nghị quyết giao Ban Điều hành xây dựng chuỗi liên kết các Đơn vị thành viên trong hoạt động kinh doanh để tạo lợi thế cạnh tranh. Hội đồng quản trị đã cử các thành viên HĐQT, Ban Điều hành và lãnh đạo các phòng, ban làm đại diện vốn và trực tiếp tham gia Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên tại các Đơn vị thành viên để thuận tiện cho công tác chỉ đạo, điều hành, kết nối hoạt động kinh doanh toàn hệ thống.

So với các năm gần đây, Mạng lưới các Đơn vị thành viên bước đầu đã liên kết với nhau để tạo nên sức mạnh tổng hợp, phối hợp cung cấp dịch vụ mang lại giá trị gia tăng, góp phần tăng trưởng đáng kể cho các Đơn vị thành viên, hoạt động sản xuất kinh doanh của một số đơn vị thành viên đã có những bước tiến vững chắc, kết quả kinh doanh liên tục phát triển cao hơn năm trước, Doanh thu và Lợi nhuận vượt kế hoạch đề ra.

Tuy nhiên, vẫn có một số đơn vị thành viên gặp những khó khăn đặc biệt, ảnh hưởng lớn đến kết quả sản xuất kinh doanh và sự phát triển của doanh nghiệp như Vietrans Đà Nẵng, Vietrans Hải Phòng, Vietrans Sài Gòn. Ngoài ra, Vietrans Quy Nhơn còn chậm phát triển dịch vụ logistics mà chủ yếu tận dụng cơ sở vật chất sẵn có để kinh doanh kho bãi, do đó hiệu quả còn chưa cao.

Về kết quả kinh doanh năm 2022 tại các Đơn vị thành viên:

(1) Vietrans Hải Phòng

- Trong điều kiện khó khăn do tác động hậu dịch bệnh COVID-19, Vietrans Hải Phòng đã khắc phục những khó khăn, tận dụng được những thuận lợi để cố gắng hoàn thành chỉ tiêu về lợi nhuận sau thuế được Đại hội đồng Cổ đông giao. Cụ thể: Tổng Doanh thu đạt 87,78% và Lợi nhuận trước thuế đạt 100,04 % Kế hoạch. Vietrans Hải Phòng trong năm 2022 vẫn duy trì được sự ổn định và phát triển trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Tuy nhiên, hiện nay Vietrans Hải Phòng đang gặp khó khăn rất lớn do UBND TP. Hải Phòng đã ban hành quyết định thu hồi đất tại Tổng kho 3 Lạc Viên – Số 142 Lê Lai, địa điểm đóng góp hơn 80% doanh thu của Vietrans Hải Phòng.

(2) Vietrans Đà Nẵng

- Năm 2022, tình hình Vietrans Đà Nẵng đang gặp rất nhiều khó khăn trong việc tổ chức hoạt động do liên tiếp gặp phải những vướng mắc về việc thu hồi đất và việc phát sinh thuế, cụ thể như sau:

+/ Vấn đề truy thu tiền thuê đất các năm 2018, 2019, 2020, 2021: Vietrans Đà Nẵng đã có đơn yêu cầu khởi kiện Cục trưởng cục thuế TP Đà Nẵng, tuy nhiên hiện nay tại bản án sơ thẩm ngày 6/6/2023, Hội đồng xét xử đã bác toàn bộ yêu cầu khởi kiện của Vietrans Đà Nẵng.

+/ Vấn đề thi thành án dân sự quận Hải Châu để bán đấu giá tài sản là nhà văn phòng tại Lô A-192B, đường 30 tháng 4, phường Hòa Cường Bắc, quận Hải Châu. Đến thời điểm ngày 6/6/2023, sau 04 lần đấu giá không thành công, giá trị đấu giá khởi điểm hiện tại là 12.698 triệu đồng. Nhiều khách hàng đã liên hệ có nhu cầu mua lại tài sản, tuy nhiên, những khách hàng này còn nhiều e ngại về thủ tục pháp lý.

+/ Vấn đề xác định trách nhiệm, tố giác tội phạm đối với ông Võ Minh – Nguyên giám đốc Vietrans Đà Nẵng: Kể từ tháng 8 năm 2022, Vietrans Đà Nẵng đã nhiều lần gửi Đơn tố giác, đơn kiến nghị giải quyết đơn tố giác và Đơn khiếu nại về hành vi không giải quyết đơn tố giác. Tuy nhiên đến nay cơ quan có thẩm quyền đều có văn bản cho rằng hành vi của ông Võ Minh không có dấu hiệu tội phạm.

(3) Vietrans Quy Nhơn

Trong năm 2022, Vietrans Quy Nhơn vẫn chưa phát triển được hoạt động kinh doanh, doanh thu chủ yếu vẫn chỉ dựa vào cho thuê văn phòng tại số 91 Lê Lợi.

(4) Vietrans Sài Gòn

Năm 2022 kết quả kinh doanh của Vietrans Sài Gòn chưa khả quan, các chỉ tiêu thấp hơn nhiều so với Kế hoạch đề ra, lợi nhuận trong năm 2022 của Vietrans Sài Gòn là **âm 372.2 triệu đồng**. Sau khi đã kiện toàn nhân sự và cơ cấu tổ chức tại Vietrans Sài Gòn, Hội đồng quản trị Vietrans đã đề nghị Ban Điều hành quan tâm hơn đến tình hình của Vietrans Sài Gòn và chỉ đạo Bộ phận Đại diện vốn của Vietrans tại Vietrans Sài Gòn có ý kiến với Hội đồng quản trị/Ban điều hành Vietrans Sài Gòn đưa ra các giải pháp nhằm cải thiện tình hình kinh doanh.

(5) Lotus

Vẫn duy trì được sự ổn định, phát triển trong hoạt động sản xuất kinh doanh và vai trò dẫn đầu trong hệ thống các Đơn vị thành viên của Vietrans khi cả Tổng Doanh thu và Lợi nhuận trước thuế năm 2022 đều hoàn thành vượt xa mức Kế hoạch. Trong đó, Tổng Doanh thu đạt 121% và Lợi nhuận trước thuế đạt 173,2% so với Kế hoạch năm. Đây là kết quả đáng khích lệ và rất xứng đáng với sự đầu tư, nỗ lực của tập thể Ban Lãnh đạo và CBNV tại Lotus.

(6) Sinovitrans

So với năm 2021, Sinovitrans đạt kết quả kinh doanh rất tốt, thậm chí vượt ngoài kỳ vọng (Tổng Doanh thu và Lợi nhuận trước thuế lần lượt đạt 191,5% và 166,3% Kế hoạch năm) chứng tỏ sự bứt phá và tiềm năng lớn của Liên doanh này. Hội đồng quản trị đã yêu

0010
ÔNG
CỔ PH
NHẬN
ĐẠI TH

KIỂM

cầu Ban Điều hành chỉ đạo Bộ phận Đại diện vốn tiếp tục đưa ra các giải pháp để ủng hộ tích cực cho Sinovitrans và duy trì mối quan hệ tốt đẹp với đối tác Sinotrans HK.

(7) Vietrans CIE

Dù Vietrans đã nhiều lần yêu cầu Vietrans CIE gửi báo cáo và tổ chức ĐHĐCĐ 2021 theo đúng quy định nhưng đến nay, Vietrans CIE vẫn chưa thực hiện theo đúng yêu cầu.

1.3. Về các nghiệp vụ kinh doanh tại công ty mẹ

- Lĩnh vực Logistics chiếm tỷ trọng chủ yếu (Lãi gộp đạt 5.601 tỷ đồng), giảm 2.503 tỷ đồng so với năm 2021.

- Lĩnh vực Xuất nhập khẩu: Lãi gộp đạt 3.646 tỷ đồng, tăng 1.247 tỷ đồng so với năm 2021.

- Lĩnh vực cho thuê kho, bãi...: Lãi gộp đạt 2.078 tỷ đồng, tăng 37 triệu đồng so với năm 2021.

- Lĩnh vực Xây dựng: Do những diễn biến phức tạp của dịch COVID-19 gây khó khăn cho quá trình thi công và tiến độ thanh, quyết toán công trình nên ảnh hưởng lớn đến Kết quả kinh doanh. Các công trình xây dựng không lỗi nhưng việc thực hiện kéo dài trong nhiều năm, các năm trước đã tính Lợi nhuận theo dự kiến là 5,5%; tuy nhiên, đến khi quyết toán công trình vào năm 2022, số liệu quyết toán không đạt số liệu Lợi nhuận như dự kiến dẫn đến kết quả kinh doanh năm 2022 từ hoạt động xây dựng bị lỗ. Trong năm 2022, Công ty được hoàn nhập dự phòng bảo hành công trình xây dựng (1 tỷ đồng) nên kết quả kinh doanh thực tế của hoạt động xây dựng là -1.718 triệu đồng).

- Lĩnh vực cho thuê văn phòng: Các cơ sở nhà, đất này Vietrans được Nhà nước cho thuê với mục đích sử dụng là để Công ty làm văn phòng. Tuy nhiên, để tận dụng triệt để nguồn lực và tiết kiệm chi phí thì Công ty kết hợp sử dụng và cho thuê tùy tình hình thực tế từng giai đoạn. Hiện nay, do ảnh hưởng chung của việc nền kinh tế suy giảm, việc cho thuê văn phòng cũng gặp rất nhiều khó khăn như các khách hàng đòi miễn giảm tiền thuê hoặc một số khách hàng cũ đã dừng thuê dẫn đến doanh thu thấp trong khi chi phí cố định (tiền thuê đất, chi phí vận hành, chi phí khấu hao,...) rất cao đã ảnh hưởng lớn tới kết quả kinh doanh chung.

2. Việc triển khai thực hiện các nội dung khác theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021

Ngoài việc thực hiện hoàn thành và vượt mức kế hoạch kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông đã đưa ra, Hội đồng quản trị đã thực hiện những công việc sau:

- Thông báo và tiến hành chi trả cổ tức năm 2021 cho các cổ đông của Công ty.

- Lựa chọn Công ty TNHH Hãng kiểm toán và định giá ATC là đơn vị kiểm toán Báo cáo Tài chính năm 2022.

3. Tổng kết các cuộc họp Hội đồng quản trị và các Nghị quyết, Quyết định của



Hội đồng quản trị

- Trong năm 2022, Hội đồng quản trị đã tổ chức 18 cuộc họp Hội đồng quản trị bao gồm các cuộc họp định kỳ theo quý và các cuộc họp bất thường. Ngoài ra, Hội đồng quản trị thường xuyên hội ý, trao đổi, tham gia các cuộc họp giao ban của Ban Điều hành để nắm bắt tình hình và kịp thời đưa ra các chỉ đạo.

- Hội đồng quản trị đã ra 18 Nghị quyết và Quyết định chỉ đạo các hoạt động của công ty

- Bên cạnh đó, Hội đồng quản trị cũng đã ban hành nhiều văn bản phục vụ cho công tác quản trị:

+ Các văn bản đôn đốc về việc xử lý tồn tại tài chính tại công ty

+ Thông báo về việc chi trả cổ tức năm 2021.

+ Văn bản chỉ đạo về việc giải quyết các vấn đề tồn tại tại Vietrans Đà Nẵng.

+ Văn bản chỉ đạo về việc giải quyết các vấn đề tồn tại tại Vietrans Hải Phòng.

+ Văn bản chỉ đạo về việc giải quyết các vấn đề tồn tại tại Lotus.

+ Văn bản chỉ đạo Ban điều hành giải quyết việc đơn thư khiếu nại theo đúng thẩm quyền và các quy định

+ Văn bản chỉ đạo các đơn vị thành viên tổ chức đại hội cổ đông theo đúng quy định

...

3. Kết quả giám sát đối với Ban Điều hành Công ty

- Hội đồng quản trị chỉ đạo, định hướng và giám sát hoạt động của Ban Điều hành Công ty theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty và thông qua việc kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị, đồng thời xem xét ý kiến của Ban kiểm soát để tăng cường hiệu quả công tác quản trị, góp phần thúc đẩy mạnh mẽ hoạt động kinh doanh của Công ty, đảm bảo an toàn tài chính và tuân thủ pháp luật.

- Hội đồng quản trị ghi nhận những nỗ lực của Ban Điều hành Công ty trong việc điều hành và quản trị Công ty; tìm kiếm và phát triển hệ thống khách hàng, đối tác và đưa ra các giải pháp để duy trì sự ổn định và phát triển hoạt động kinh doanh của Công ty, hoàn thành các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đưa ra trong bối cảnh tình hình dịch bệnh vẫn đang diễn biến phức tạp và sự biến động không ngừng cũng như sự cạnh tranh gay gắt trên thị trường.

- Bên cạnh đó, Ban Điều hành cũng đã triển khai việc giải quyết tồn tại tài chính của Công ty. Tuy nhiên, việc xử lý tồn tại tài chính rất khó khăn do các khoản tồn tại tài chính có tính chất phức tạp và sự thiếu hợp tác của các cá nhân, đơn vị có liên quan khiến quá trình giải quyết mất rất nhiều thời gian. Đối với việc xử lý tồn tại tài chính cũ, Hội đồng quản trị Vietrans đã có các Nghị quyết yêu cầu Ban Điều hành triển khai quyết liệt các giải pháp để thu hồi công nợ. Sau nhiều nỗ lực, tính đến tháng 06/2023, Công ty đã

thu hồi/hạch toán được là **849.093.339 VND** (Bằng chữ: Tám trăm bốn chín triệu không trăm chín ba nghìn ba trăm ba mươi chín đồng). Tổng tồn tại tài chính còn lại cần phải xử lý là: **19.700.553.740 VNĐ** (Bằng chữ: Mười chín tỷ, bảy trăm triệu, năm trăm năm mươi ba nghìn, bảy trăm bốn mươi đồng).

4. Công tác phối hợp với Ban kiểm soát

Ban kiểm soát Công ty được mời tham dự các cuộc họp của Hội đồng quản trị và được Hội đồng quản trị, Ban Điều hành cung cấp đầy đủ các thông tin, tài liệu liên quan đến hoạt động của Công ty cũng như tạo mọi điều kiện để Ban kiểm soát thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo đúng nhiệm vụ và quyền hạn đã được quy định trong Điều lệ Công ty.

5. Thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

Công ty đã thực hiện nghiêm chỉnh việc chi trả thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát theo mức mà Đại hội cổ đông đã thông qua. Cụ thể:

- + Thành viên Hội đồng quản trị kiêm nhiệm: 2.000.000 đồng/người/tháng.
- + Trưởng Ban kiểm soát: 2.000.000 đồng/người/tháng.
- + Thành viên Ban kiểm soát: 1.000.000 đồng/người/tháng.

Tổng tiền thù lao cho thành viên Hội đồng quản trị kiêm nhiệm và thành viên Ban kiểm soát là: 116.000.000 đồng.

II. Phương hướng hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2023

1. Về Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023

1.1. Đặc điểm tình hình

Dự báo trong năm 2023, trước những diễn biến phức tạp của tình hình trong nước và thế giới cùng sự cạnh tranh khốc liệt của thị trường cũng như giá cả, chi phí leo thang, hoạt động kinh doanh của Vietrans nói riêng, của toàn hệ thống Vietrans nói chung sẽ còn tiếp tục gặp nhiều khó khăn và thách thức. Tình hình vận tải quốc tế đang rơi vào tình trạng khủng hoảng, lưu thông hàng hóa bị tắc nghẽn, hoạt động Logistics gặp nhiều khó khăn ảnh hưởng lớn tới nền sản xuất thế giới. Trong bối cảnh đó, triển vọng kinh tế toàn cầu là rất khó khăn, kinh tế của các nước đối tác lớn cũng đang trong tình trạng suy thoái, dự báo khó phục hồi trong ngắn hạn và khả năng phục hồi trở lại trạng thái trước khi đại dịch COVID-19 xảy ra sẽ cần thời gian khoảng 02-04 năm tùy thuộc mức độ tác động. Bên cạnh đó, ảnh hưởng của chiến tranh Nga - Ukraina cũng tác động sâu rộng đến tình hình kinh tế thế giới, trong đó có Việt Nam, khiến giá cả hàng hóa liên tục leo thang và thị trường có nhiều biến động.

1.2. Các chỉ tiêu Kế hoạch

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2022	% KH/ƯTH 2021
-----	----------	------------------	-------------------	------------------

1	Tổng Doanh thu	239.499	246.807	97
2	Lợi nhuận trước thuế	13.800	13.700	101
3	Lợi nhuận sau thuế	13.800	13.700	101
4	Tỷ lệ cổ tức (%)	3,5	4	114
5	Tiền lương bình quân của CBNV/tháng	13,323	13,563	97

2. Xác định nhiệm vụ trọng tâm

Hội đồng quản trị xác định những nhiệm vụ trọng tâm của năm 2023 bao gồm:

1. Xử lý dứt điểm tồn tại tài chính cũ của Công ty.
2. Tăng cường công tác quản trị kinh doanh và quản lý công nợ nhằm gia tăng hiệu quả kinh doanh.
3. Tiếp tục hoàn thiện hệ thống quy định, quy chế nội bộ của Công ty: Quy chế Tài chính, Quy chế tổ chức nhân sự, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế Văn thư – Lưu trữ, KPI....
4. Đẩy mạnh việc thực hiện việc liên kết các Đơn vị thành viên trong hoạt động kinh doanh.

3. Các giải pháp

Dự báo trong năm 2023, trước những diễn biến phức tạp của tình hình trong nước và thế giới cùng sự cạnh tranh khốc liệt của thị trường cũng như giá cả, chi phí leo thang, hoạt động kinh doanh của Vietrans nói riêng, của toàn hệ thống Vietrans nói chung sẽ còn tiếp tục gặp nhiều khó khăn và thách thức. Vì vậy, Hội đồng quản trị xin đưa ra các giải pháp nhằm tăng cường hiệu quả hoạt động và hoàn thành kế hoạch năm 2023 như sau:

3.1. Về quản trị

- Thực hiện những chỉ đạo của SCIC, đặc biệt là trong công tác quản trị, giám sát tài chính và thực hiện đúng các quy định của pháp luật.
- Tăng cường vai trò của Người đại diện vốn của Vietrans tại các đơn vị thành viên trong việc giám sát thực hiện, triển khai các chỉ đạo của Vietrans để đạt các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội cổ đông/Hội đồng thành viên đã thông qua.
- Tiếp tục cải tổ và hoàn thiện, ổn định bộ máy tổ chức theo hướng tinh gọn, giảm các chi phí hành chính trung gian, tập trung vào hoạt động kinh doanh nhằm vượt kế hoạch.
- Thực hiện công tác kiểm soát nội bộ, tăng cường hiệu quả cho hoạt động kinh doanh và giảm thiểu rủi ro về tài chính.

- Đoàn kết nhất trí trong tập thể lãnh đạo và CBNV vì mục tiêu phát triển chung của Công ty.

- Có chính sách tiền lương, thưởng hợp lý để động viên, khen ngợi kịp thời các nhân tố tích cực, quan tâm tới đời sống vật chất tinh thần của người lao động.

3.2. Về kinh doanh

- Tập trung tăng cường và đẩy mạnh công tác marketing và sales.

- Tiếp tục chú trọng đầu tư chiều sâu vào việc cải tiến chất lượng dịch vụ nhằm nâng cao giá trị gia tăng của dịch vụ, tạo ra sự khác biệt, tạo lợi thế cạnh tranh và định vị được giá trị của thương hiệu trong tâm trí các khách hàng có nhu cầu sử dụng dịch vụ logistics.

- Thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ quản lý, giám sát hoạt động kinh doanh của các đơn vị trực thuộc. Định hướng cho các đơn vị nội bộ sử dụng dịch vụ của nhau, hỗ trợ và liên kết chặt chẽ tạo thành mạng lưới cung cấp dịch vụ “Logistics khép kín” bền vững.

- Đa dạng hóa lĩnh vực kinh doanh và ngành hàng tránh rủi ro do thị trường mang lại, chuyển dịch và tập trung những ngành hàng ít chịu tác động của các yếu tố bên ngoài; phát triển các phòng sale và mở rộng thị phần.

- Chủ động tìm kiếm khách hàng trong nước và ngoài nước, khách hàng có vốn FDI, các KCN, các trung tâm xúc tiến thương mại các nước... để mở rộng hệ thống khách hàng.

- Tăng cường dịch vụ chăm sóc khách hàng hiện hữu, đảm bảo việc cung cấp dịch vụ được liên tục và an toàn, giới thiệu thêm các dịch vụ giá trị gia tăng cho khách hàng lựa chọn.

- Tạo mối quan hệ bền chặt hơn với các bên cung cấp dịch vụ trung gian uy tín và đủ khả năng đáp ứng yêu cầu công việc của Công ty (như các đơn vị vận tải, hãng tàu, hãng hàng không, các đại lý nước ngoài...) để vừa đảm bảo có giá tốt nhằm tăng Lợi nhuận vừa đảm bảo chất lượng dịch vụ đối với khách hàng.

- Tiếp tục đẩy mạnh và quản lý và mở rộng việc nâng cấp các đại lý hàng Air, hàng Sea để tăng Doanh thu và Lợi nhuận một cách đột biến.

3.3. Về tài chính - kế toán

- Rà soát lại hoạt động kinh doanh, tồn tại tài chính, tài sản... tại các đơn vị thành viên để xử lý kịp thời nhằm tránh rủi ro, nâng cao hiệu quả, phát triển kinh doanh trong thời gian sớm nhất.

- Quyết liệt xử lý tồn tại tài chính và thu hồi công nợ tại công ty mẹ, sớm hoàn tất các thủ tục tiếp theo.

- Kiểm soát chặt chẽ giá thành, giá vốn, giá hàng hóa dịch vụ ở mức hợp lý. Tổ chức kiểm tra, giám sát các chi phí để kịp thời chấn chỉnh những vấn đề phát sinh.

- Kiểm soát tài chính và khai thác tối đa nguồn lợi nhuận từ đầu tư tài chính tại các đơn vị thành viên, giảm thiểu rủi ro và thực hiện đúng quy định của pháp luật.

- Thực hiện nghiêm túc chủ trương tiết kiệm, chống lãng phí, phân phối thu nhập công bằng nhằm tạo động lực và nâng cao đời sống cho người lao động, tăng lợi nhuận cho Công ty.

- Tiếp tục chủ động rà soát và kiểm soát chặt chẽ các khoản công nợ phát sinh, xây dựng quy trình cụ thể về thu hồi công nợ của Công ty.

3.4. Về quảng cáo, truyền thông

- Tiếp tục duy trì các hoạt động quảng bá thương hiệu trên các kênh truyền thông đã đạt được hiệu quả nhất định trong những năm trước.

- Hoàn thiện lại Website Công ty và các hồ sơ, tài liệu phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh mới.

3.5. Về phương thức làm việc

- Thay đổi phương thức làm việc thích ứng với tình hình mới, áp dụng công nghệ vào các quy trình công việc để tăng hiệu quả và giảm thiểu sự phụ thuộc vào quy trình thủ công, nhân lực trực tiếp nhằm tiến đến tự động hóa tất cả các khâu.

3.6. Về đầu tư

- Rà soát và nâng cấp, đổi mới các trang thiết bị để đảm bảo hiệu quả công việc.

- Tăng cường đầu tư và tái cơ cấu lại việc kinh doanh kho bãi theo hướng tăng tỷ trọng việc cho thuê kho quản lý và giảm tỷ trọng cho thuê bao để tăng Doanh thu và Lợi nhuận.

- Mở rộng diện tích kho, bãi bằng hình thức đi thuê. Thiết kế và cải tạo kho theo hướng hiện đại, công năng phù hợp để thu được Lợi nhuận cao hơn.

- Đầu tư cải tạo, nâng cấp hệ thống cơ sở vật chất, cơ sở hạ tầng của Công ty.

- Để có sự tăng trưởng đột phá về mặt Lợi nhuận, cần đầu tư thêm tối thiểu 02 xe tải và 10 xe container nhằm tiết kiệm chi phí trung gian và nâng cao khả năng cạnh tranh về giá trên thị trường và vận hành theo đúng cơ chế “chuỗi cung ứng logistics khép kín”.

3.7. Về việc quản lý và sử dụng đất đai

- Phối hợp với các cơ quan chủ sở hữu trong việc sắp xếp nhà đất theo tuân thủ theo các Nghị định 67/2021/NĐ-CP và Nghị định 167/2017/NĐ-CP.

- Khẩn trương xây dựng kế hoạch mang tính chiến lược về quản lý, sử dụng các cơ sở nhà, đất của hệ thống Vietrans.

3.8. Về việc hợp tác trong hệ thống Vietrans

- Tăng cường quan hệ hợp tác kinh doanh giữa Vietrans và các Đơn vị thành viên và giữa các Đơn vị thành viên với nhau để tạo nên sức mạnh tổng hợp nhằm tối đa hóa Doanh thu và Lợi nhuận.

Trên đây là Báo cáo tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2022 và phương hướng, kế hoạch hoạt động năm 2023. Hội đồng quản trị xin báo cáo Đại hội và rất mong tiếp tục nhận được sự đóng góp, ủng hộ của các Quý cổ đông.

Xin kính chúc các Quý vị sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TV. HĐQT;
- Ban kiểm soát;
- Lưu: TK.Cty, TK.Đh.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Việt Dũng